

## Tecniche di ricerca e selezione del personale in azienda



### Destinatari

Il corso "Tecniche di ricerca e selezione del personale in azienda" si rivolge in particolare a chi desidera sviluppare le competenze necessarie a svolgere il lavoro di selezionatore e nello specifico:

- Selezionatori Junior
- Assistenti della Direzione del Personale
- Responsabili di funzione coinvolti nella selezione del personale
- Manager che partecipano attivamente alla selezione dei propri collaboratori

### Obiettivi

- Avere una conoscenza completa delle attività di ricerca e selezione del personale
- Impostare correttamente il processo di ricerca e selezione del personale, acquisendo una metodologia che massimizzi il risultato
- Condurre efficacemente l'intervista e sviluppare le competenze per confrontare i candidati
- Comprendere i bisogni dell'azienda
- Attrarre i talenti utilizzando canali di recruiting innovativi
- Finalizzare l'inserimento della persona in azienda

### Docente

Il corso è tenuto da un professionista che lavora, da diversi anni, nel settore della formazione e delle Risorse Umane e collabora con diverse realtà in qualità di consulente per attività di orientamento e di formazione.

### Durata complessiva:

30 ore

### Quota di iscrizione:

476,00€ IVA compresa

### Sede delle lezioni:

ENACLAB – Via Fusinato Arnaldo, 51 - Schio (VI)

QUESTO CORSO È REALIZZATO IN COLLABORAZIONE CON PENTA FORMAZIONE.



**Fondazione ENAC Veneto C.F.P. Canossiano**  
Sede operativa di Schio  
Via A. Fusinato, 51 - 36015 Schio (Vi)  
Tel. 0445 524212  
[schio@enac.org](mailto:schio@enac.org)  
C.F./P. IVA 04489420234



## **PROGRAMMA DEL CORSO**

Gli argomenti trattati durante il percorso sono:

- L'organizzazione aziendale: posizioni, ruoli e funzioni
- Job analysis e job description
- I canali per la ricerca: canali tradizionali e strumenti innovativi
- La scrittura di un annuncio efficace e completo
- Screening dei curricula
- Il colloquio di intervista: tipologie, fasi del colloquio e modelli per l'interpretazione del comportamento del candidato
- Valutazione e scelta della rosa dei candidati
- La presentazione dei candidati in azienda
- L'accompagnamento e l'inserimento in azienda della persona scelta

***L'ente si riserva di non avviare o posticipare il corso, in caso di mancato raggiungimento del numero minimo di partecipanti.***