

Tecniche di ricerca e selezione del personale in azienda



Destinatari

Il corso "Tecniche di ricerca e selezione del personale in azienda" si rivolge in particolare a chi desidera sviluppare le competenze necessarie a svolgere il lavoro di selezionatore e nello specifico:

- Selezionatori Junior
- Assistenti della Direzione del Personale
- Responsabili di funzione coinvolti nella selezione del personale
- Manager che partecipano attivamente alla selezione dei propri collaboratori

Obiettivi

- Avere una conoscenza completa delle attività di ricerca e selezione del personale
- Impostare correttamente il processo di ricerca e selezione del personale, acquisendo una metodologia che massimizzi il risultato
- Condurre efficacemente l'intervista e sviluppare le competenze per confrontare i candidati
- Comprendere i bisogni dell'azienda
- Attrarre i talenti utilizzando canali di recruiting innovativi
- Finalizzare l'inserimento della persona in azienda

Docente

Il corso è tenuto da un professionista che lavora, da diversi anni, nel settore della formazione e delle Risorse Umane e collabora con diverse realtà in qualità di consulente per attività di orientamento e di formazione.

Durata complessiva:

30 ore

Quota di iscrizione:

476,00€ IVA compresa

Sede delle lezioni:

ENACLAB – Via Fusinato Arnaldo, 51 - Schio (VI)

QUESTO CORSO È REALIZZATO IN COLLABORAZIONE CON PENTA FORMAZIONE.



Fondazione ENAC Veneto C.F.P. Canossiano
Sede operativa di Schio
Via A. Fusinato, 51 - 36015 Schio (Vi)
Tel. 0445 524212
schio@enac.org
C.F./P. IVA 04489420234



PROGRAMMA DEL CORSO

Gli argomenti trattati durante il percorso sono:

- L'organizzazione aziendale: posizioni, ruoli e funzioni
- Job analysis e job description
- I canali per la ricerca: canali tradizionali e strumenti innovativi
- La scrittura di un annuncio efficace e completo
- Screening dei curricula
- Il colloquio di intervista: tipologie, fasi del colloquio e modelli per l'interpretazione del comportamento del candidato
- Valutazione e scelta della rosa dei candidati
- La presentazione dei candidati in azienda
- L'accompagnamento e l'inserimento in azienda della persona scelta

L'ente si riserva di non avviare o posticipare il corso, in caso di mancato raggiungimento del numero minimo di partecipanti.